**Công ty IIG Việt Nam**

**Chứng chỉ MOS là gì? Giá trị như thế nào?**

**1. MOS là gì?**

**MOS (Microsoft Office Specialist**): Là bài thi được sáng tạo bởi Microsoft và triển khai bởi Certiport (Hoa Kỳ). Bài thi được thực hiện hiện trực tuyến trên 25 ngôn ngữ và đã được Việt hóa. Chứng chỉ MOS có giá trị vô thời hạn. Tại Việt Nam, Chứng chỉ MOS đã được Bộ Thông tin và Truyền thông công nhận tương đương chuẩn kỹ năng CNTT nâng cao quy định trong [thông tư 03/2014/BTTTT-](http://msita.udn.vn/chuan-cntt/) ([Công văn 2819](https://www.google.com/url?q=https://drive.google.com/open?id%3D0B159HBQmzt4JN25pNGVGOUExNzhnUWh5MncyN1FOaWZQS3A4&sa=D&ust=1454296688082000&usg=AFQjCNFw8JVCd6uHnyYDS189u59tOQe-2Q), [Thông tư 03](https://www.google.com/url?q=https://drive.google.com/open?id%3D0B159HBQmzt4JeW1BbXVPLVFyX09tRTg4VWt4eWVFUDBTcGNz&sa=D&ust=1454296688083000&usg=AFQjCNHDe76y5gFpfGLPmgtLXnX75p1kUw)).

**2. Giá trị của chứng chỉ MOS**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ĐỐI VỚI QUỐC TẾ** | **QUY MÔ** | **LỢI ÍCH** |
| Chứng chỉ MOS được xem như là một chuẩn mực quốc tế và là chứng chỉ CNTT hàng đầu trên thế giới đánh giá các kỹ năng sử dụng tin học văn phòng. | – Hơn 1 triệu bài thi MOS được thực hiện mỗi năm tại hơn 140 quốc gia.– Hàng năm Certiport tổ chức cuộc thi MOSWC quy tụ hàng ngàn thí sinh đến từ hàng trămquốc gia tham dự. | – Chứng minh kiến thức, kỹnăng và khả năng sử dụng một cách hiệu quả Microsoft Office.–  MOS giúp khai thác đầy đủ tính năng và chức năng của hệ thống Microsoft Office, giúp nâng cao của hiệu suất cá nhân, sự tự tin và sự khác biệt |
| **ĐỐI VỚI QUỐC GIA** |  |  |
| Được công nhận tương đương với chuẩn kỹ năng nâng caođược quy định trong thông tư 03/BTTTT-CNTT ngày 11/3/2014 |  | – Góp phần nâng cao chất lượngnguồn nhân lực Quốc gia.– Tăng cường sức cạnh tranh và cơ hội hội nhập với các nước trong khu vực và Quốc tế |
| **ĐỐI VỚI MÔI TRƯỜNG GIÁO DỤC – ĐÀO TẠO** |  |  |
| Cùng với chuẩn IC3, MOS được sử dụng để xây dựng như chuẩn đầu ra cho sinh viên.Đối với các trường phổ thông MOS được áp dụng như là một trong các tiêu chuẩn của trường tiên tiến | Đã có trên 30 trường Đại học, Cao đẳng, Trung cấp, Học viện, Sở Giáo dục, trường Phổ thông đã áp dụng chuẩn MOS | – Cung cấp công cụ quản lý, điềuhành.– Là công cụ nâng cao năng lực và kỹnăng giảng dạy của giáo viên– Cung cấp công cụ hỗ trợ giảngdạy, học tập và nghiên cứu.–  Nâng cao năng lực cạnh tranh củasinh viên trong thị trường lao động. |
| **ĐỐI VỚI HỌC SINH, SINH VIÊN** |  |  |
| MOS là phương pháp chuẩn bị kiến thức & kỹ năng tin học phục vụ cho học tập và hữu ích cho sinh viên khi rời ghế nhà trường gia nhập vào lực lượng lao động. |  | – Nâng cao hiệu quả sử dụng cáccông cụ Tin học từ đó tăng năng suất học tập và tiết kiệm thời gian học tập.– Giúp học sinh, sinh viên tập trung vào kiến thức chuyên môn thay vì tốn thời gian cho việc xử lý các nội dung trên máy tính.– Chuẩn bị cho con đường sựnghiệp. |
| **ĐỐI VỚI DOANH NGHIỆP VÀ CÁC TỔ CHỨC** |  |  |
| Sử dụng MOS như là công cụ hữu hiệu trong việc tuyển dụng nguồn nhân lực chất lượng cao cũng như thước đo về năng suất lao động | Nhiều doanh nghiệp lớn như Tập đoàn viễn thông Quân đội Viettel, Ngân Hàng VP Bank,Samsung Vina, Tổng Cty Điện lực Dầu khi, … áp dụng MOS như là chuẩn đánh giá kỹ năng và năng lực nhân viên | – Cung cấp công cụ quán lý điềuhành cho doanh nghiệp.– Cung cấp các giải pháp tối ưutrong việc đưa ra và lựa chọn cácphương án kinh doanh– Cung cấp công cụ đánh giá chấtlượng lao động– Cung cấp công cụ sàng lọc và tuyểndụng nguồn nhân lực chất lượng cao– Giúp người lao động nâng cao hiệuquả công việc và nâng cao năng suất lao động |
| **ĐỐI VỚI NGƯỜI TÌM VIỆC** |  |  |
| MOS tạo sự nổi bật và ưu thế để giành được công việc mong muốn | Trong điều kiện và môi trường hội nhập, ngày càng có nhiều doanh nghiệp và tổ chức kinh tế trong và ngoài nước sử dụng MOS như là tiêu chuẩn tiên quyết tuyển chọn nguồnnhân lực đầu vào cho đơn vị | – Tăng cường lợi thế cạnhtranh trong thị trường lao động– Tìm việc nhanh hơn,– Tăng cơ hội có đượcthu nhập cao hơn– Khẳng định vị thế tiên phong |
| **ĐỐI VỚI NGƯỜI LAO ĐỘNG** |  |  |
| MOS là công cụ chủ yếu trong tiến trình bồi dưỡng, nâng cao năng lực và kỹ năng lao động của nhân viên |  | – Nâng cao năng suất lao động củanhân viên.– Năng cao độ tin cậy củangười sử dụng lao động trong mọi vịtrí công việc.– Nâng cao cơ hội thăng tiến– Nâng cao cơ hội nâng cao mứclương kỳ vọng– Khẳng định vị thế tiênphong như là một chuyên gia trong lĩnh vực tin họcvăn phòng– Nâng cao sự tôn trọng của đồngnghiệp trong lĩnh vực nghề nghiệp |